

Mitarbeiterführung und Gesundheit

Verständnis von Führung

Bei Führung handelt es sich um einen **Beeinflussungsprozess**, der die absichtliche soziale Einflussnahme von Personen auf und die Kontrolle über andere Personen beinhaltet. Zweck ist das **Erreichen gemeinsamer Aufgaben und organisationaler Ziele**.

(Schmeisser et al., 2013)

Mitarbeiterführung und Gesundheit

Führungsaufgaben und -verhalten

Funktionsbezogene Aspekte

z.B.

- Strategien festlegen
- Für Ziele sorgen/vereinbaren
- Entscheidungen treffen
- Kontrollieren
- Ressourcen bereitstellen
- Konsequenzen gestalten

Personenorientierte Führungstätigkeit

z.B.

- Kommunizieren
- Wahrnehmen und reflektieren
- Respekt, Akzeptanz

Relevanz für das BGM?



Beispiele von Kennzahlen

Kennzahl	Ziel	Zeitparameter	Praxistauglichkeit
----------	------	---------------	--------------------

Arbeitsschutz

Unfälle	Darstellung IST, Aufzeigen Handlungsbedarf	Nach Unfall	
Nohl-Werte	Risikokennzahl	Im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung; Auffrischung alle 2 Jahre	
Leitmerkmale	Bewertung Belastungen Heben/Tragen und man. Arbeitsprozesse	Im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung; Auffrischung alle 2 Jahre	

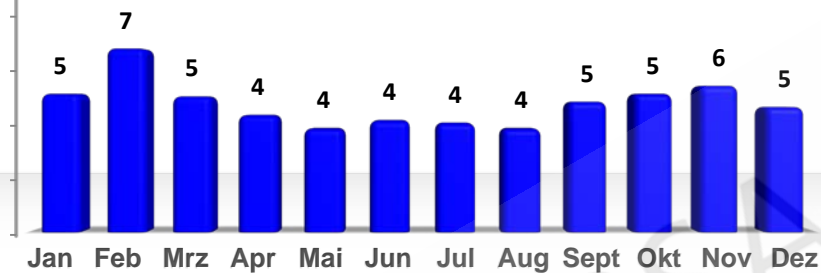
BEM

BEM-Fälle	Entwicklungen/Tendenzen aufzeigen; Handlungsbedarf	Regelmäßig, z. B. monats- oder quartalsweise	
BEM-Quote	Auskunft über Akzeptanz BEM	Regelmäßig, z. B. monats- oder quartalsweise	

Monitoring von Kennzahlen

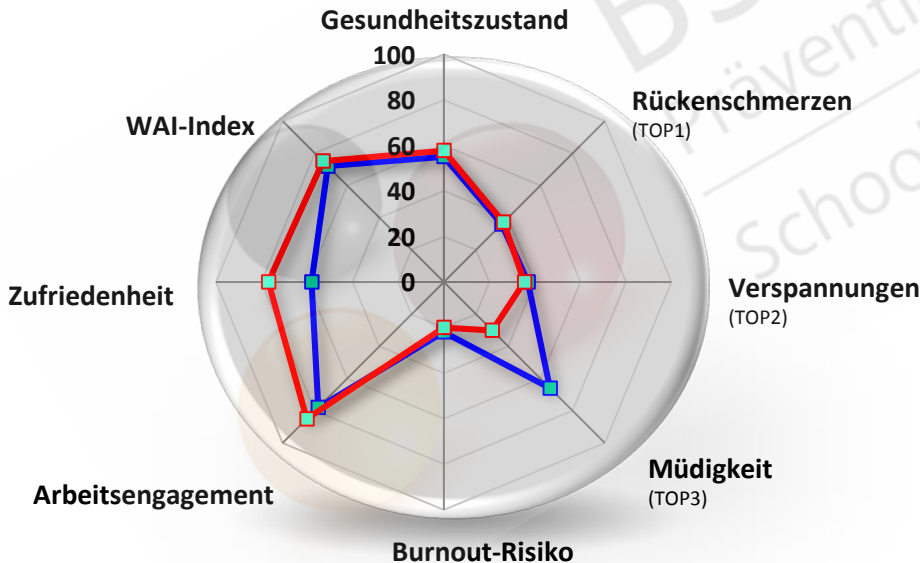
Krankenstand

■ Muster AG Gesamt



Bundestrends/Infos 2014

- Krankenstände in 2013 wieder gestiegen
- Langzeiterkrankungen nehmen zu
- BEM-Quote max. bis 20%



Unfälle

■ 1.000-Mann-Quote



BEM

■ BEM-Quote ■ BEM-Fälle

